

vom Mitarbeiter auszufüllen	Name:		<h1 style="margin: 0;">UZR</h1> <p style="margin: 0; font-size: small;">für interne Zwecke (Label)</p>						
	Vorname								
	Employee-ID								
	SAP-Personalnummer								
<p><b>Hiermit erkläre ich meinen Verzicht auf zukünftige Ansprüche auf</b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 30%; height: 25px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 30%; height: 25px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 30%; height: 25px;"></td> </tr> <tr> <td style="font-size: x-small; text-align: center;">1. Zeitpunkt</td> <td style="font-size: x-small; text-align: center;">2. Zeitpunkt</td> <td style="font-size: x-small; text-align: center;">3. Zeitpunkt</td> </tr> </table> <p>zum Monat <span style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 150px; height: 25px;"></span></p> <p>in Höhe von Euro <span style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 150px; height: 25px;"></span> brutto,</p> <p>sofern mir mein Arbeitgeber eine wertgleiche betriebliche Altersversorgung nach den Versorgungsbedingungen der</p> <p><b><u>Unilever Zusatz Rente (UZR) [Kapitalsparplan mit Verrentungsoption]</u></b></p> <p>zusagt.</p> <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold; font-size: small;">Treffen Sie hier bitte eine eindeutige Wahl</p> <p>Dieser Verzicht soll <input style="width: 20px; height: 20px;" type="checkbox"/> einmalig <input style="width: 20px; height: 20px;" type="checkbox"/> jährlich <input style="width: 20px; height: 20px;" type="checkbox"/> monatlich ausgeführt werden.</p> <p><b>(Wird hier keine eindeutige Wahl getroffen, wird der Verzicht einmalig ausgeführt!)</b></p> <p><input style="width: 20px; height: 20px;" type="checkbox"/> Diese Erklärung ersetzt alle zuvor abgegebenen Erklärungen für diesen Zahlungsrhythmus für die Zukunft.</p> <p><input style="width: 20px; height: 20px;" type="checkbox"/> Diese Erklärung soll zusätzlich ausgeführt werden bzw. ich habe bisher noch keine Erklärung abgegeben.</p> <p><b>Mir ist bewusst, dass die Verzichtsbeträge, die in Summe insgesamt 4 % der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze in der Rentenversicherung West (2025 = EUR 3.864) übersteigen, evtl. der vollen Sozialversicherungspflicht unterliegen.</b></p> <div style="border: 1px solid black; height: 25px; width: 100%; margin-top: 10px;"></div> <p>Datum <span style="margin-left: 50px;">Unterschrift Mitarbeiter</span></p> <p style="font-size: x-small;">Eine eigenhändige Unterschrift ist nicht erforderlich, wenn Sie dieses Formular von Ihrem persönlichen Unilever-E-Mail-Account versenden.</p>							1. Zeitpunkt	2. Zeitpunkt	3. Zeitpunkt
1. Zeitpunkt	2. Zeitpunkt	3. Zeitpunkt							
Pensions	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="checkbox"/> UZR-Anspruch besteht bzw. wurde angelegt								
	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="checkbox"/> Antrag an Payroll weitergeleitet am								

Bitte ergänzen Sie die offenen Punkte

**Diese Felder müssen unbedingt ausgefüllt werden.**

Die Employee-ID finden Sie auf Ihrer Gehaltsabrechnung.  
Die SAP-Personalnummer finden Sie ebenfalls auf Ihrer Gehaltsabrechnung.

**Tragen Sie hier unbedingt einen dieser Begriffe ein: Monatsentgelt, Variable Pay, Sonderzahlung, Abfindung oder Mehrarbeit**

**Beim Verzicht ist zu beachten:**

- Ein Verzicht auf zukünftige Leistungen ist in der Regel steuer- und sozial-versicherungsfrei möglich. (Zukünftig ist eine Leistung nur, wenn der Monat der Auszahlung noch nicht begonnen hat.)
- Bei einem direkten Verzicht von schon erarbeiteten, aber noch nicht ausgezahlten Ansprüchen (z.B. Guthaben auf Langzeitkonten, nicht genommener Urlaub) entsteht zumindest eine Sozialversicherungspflicht. Jedoch besteht die Möglichkeit den Entgeltverzicht zu finanzieren, wenn Sie sich z.B. alternativ Zeitguthaben auszahlen lassen und dafür auf ein zukünftiges Monatsentgelt in vergleichbarer Höhe verzichten. Sprechen Sie hierzu mit Ihrem Zeitbeauftragten.
- Bitte beachten Sie beim Verzicht auf zukünftige Leistungen bzw. Auszahlung bereits erarbeiteter Ansprüche auf gesetzliche Vorgaben und örtliche Betriebsvereinbarungen.
- Beim Verzicht auf zukünftigen Urlaub muss z.B. der Mindestanspruch nach dem Bundesurlaubsgesetz eingehalten werden!

Anschließend leiten Sie das Formular entweder

- per Post (dann bitte mit Datum und Unterschrift versehen) oder
- eine PDF-Kopie als Mailanhang von Ihrem Unilever-E-Mail-Account direkt weiter an das Pensionsreferat (pensions.uhh@unilever.com)

[Ausfüllhilfe als PDF](#)